



COMUNE DI BUGGIANO
(Provincia di Pistoia)

Settore Economico-Amministrativo
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 58/ R1 del 22/04/2022

Oggetto:	COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - MODIFICA COMPOSIZIONE
----------	--

L'anno duemilaventidue addì ventidue del mese di Aprile, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto l'art. 11 del Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.M. n. 26 del 20.02.2001 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione G.C. n. 126 del 31/12/2019 con la quale vengono attribuite ai settori le linee funzionali, ai sensi dell'art. 12, comma 3, del citato Regolamento Comunale;

Visto il Decreto del Sindaco n. 6 del 10/11/2021, con il quale viene attribuita all'Istruttore direttivo **Alessandro Fiaschi** la responsabilità del Settore Economico-Amministrativo, nonché l'esercizio delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, fra le quali l'assunzione di impegni di spesa;

Premesso che:

- L'Art. 57 del D. Lgs 165/2001 così come novellato dall'Art.21 della L.183/2010 stabilisce tra l'altro che:

01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii., il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.

- Con la Direttiva del Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione ed il Ministero per le Pari opportunità del 04/03/2011 denominata "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", sono state date indicazioni sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;

- Con direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019, del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità recante le "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*", è stata aggiornata la menzionata direttiva del 2011 individuando meglio le spettanze del CUG e rafforzandone il ruolo all'interno dei contesti lavorativi pubblici;

Preso atto che, in base alla succitata normativa:

- il Comitato Unico di Garanzia, è volto all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni, da realizzare anche attraverso la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- il CUG è unico ed esplica i suoi effetti nei confronti di tutto il personale dell'Ente;

- la designazione dei membri del comitato in rappresentanza dell'amministrazione avviene mediante l'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale;

- i componenti designati dall'amministrazione devono essere rappresentativi, nei limiti del possibile, di tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;

- il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;

- i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari e nei casi in cui siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile;

- I componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica per quattro anni e con possibilità di rinnovo;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii., il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Atteso che la composizione del CUG del Comune di Buggiano è prevista in n. 4 componenti (2 designati dalle organizzazioni sindacali e 2 dall'Amministrazione), oltre ai componenti supplenti;

Dato atto che, secondo le indicazioni contenute nella direttiva 4 marzo 2011, come integrata dalla direttiva 26 giugno 2019, il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Richiamata la propria precedente determina n. 23/R1 del 25/02/2022 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

Viste le elezioni per il rinnovo delle RSU svoltesi nei giorni 5-6-7 aprile 2022 ed il verbale della Commissione Elettorale, assunto a protocollo n. 6322 dell'08/04/2022 con il quale vengono resi noti gli esiti delle votazioni e la nuova composizione delle RSU come segue:

- Garofalo Gabriele (FP CGIL)
- Pasqui Elena (FP CGIL)
- Ceccotti Giovanni (CISL FP)
- Saracino Diletta (CISL FP)

Vista la nota a protocollo n. 7060 del 21/04/2022 con la quale la nuova Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) del Comune di Buggiano ha designato i seguenti componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia:

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali	Componente Effettivo CUG	Componente Supplente CUG
C.G.I.L. – F.P.	Pasqui Elena	Nessuna designazione
C.I.S.L. – F.P.	Ceccotti Giovanni	Saracino Diletta

Dato atto che si è verificata una modifica nella composizione delle RSU e dei nominativi dei rappresentanti sindacali eletti;

Ravvisata la necessità di procedere alla modifica dei componenti del CUG per la parte sindacale;

Ritenuto di riconfermare i componenti del CUG attualmente in carica in rappresentanza dell'Amministrazione sia titolari e supplenti :

Membro Effettivo	Membro Supplente
Antognoli Sabrina	Angeli Alberto
Magrini Adriano	

Dato atto che con i nominativi sopra indicati risulta rispettato in numero minimo dei componenti previsto per la regolare costituzione e funzionamento del CUG, risultando infatti in misura superiore alla metà più uno dei componenti previsti;

Ricordato che, in considerazione dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii., il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve pertanto ritenersi da comprendere tra i compiti assegnati;

Dato atto che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Vista la legge 7/08/1990 n° 241;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali;

Visto l'art. 147-bis, comma 1, del T.U. sugli EE.LL., approvato con D.Lgs. 267 del 18/08/2000 – introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d) del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito con modificazioni nella L. 7/12/2012 n. 213 - con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del servizio, attraverso apposito parere;

Visto l'art. 9, comma 3, del Regolamento comunale sui controlli interni approvato con delibera C.C. n° 3 del 31.01.2013;

Dato atto che non sussistono a proprio carico e che non sono state segnalate da parte del responsabile del procedimento, né dagli istruttori della pratica in questione, situazione di conflitto di interesse con i destinatari del provvedimento ai sensi degli articoli 6 e 7 del Codice di comportamento del Comune di Buggiano approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30.01.2014 e dell'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Dato atto che, a norma dell'art. 8 della legge n.241/1990, il responsabile del procedimento è il Dott. Alessandro Fiaschi e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono (N. 0572317153) o email: a.fiaschi@comune.buggiano.pt.it

DETERMINA

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di nominare in seno al “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG” i nuovi membri designati dalle RSU:
 - Pasqui Elena C.G.I.L. – F.P. Componente Effettivo
 - Diletta Saracino C.I.S.L. – F.P. Componente Supplente
3. Di modificare la composizione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come costituito

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii., il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

con precedente determina n. 23/R1 del 25/02/2022, che risulta pertanto così composto:

In rappresentanza delle RSU

Componenti Effettivi

Pasqui Elena C.G.I.L. – F.P.
Ceccotti Giovanni C.I.S.L. – F.P.

Componenti Supplenti

Nessuna designazione C.G.I.L. – F.P.
Diletta Saracino C.I.S.L. – F.P.

In rappresentanza dell'Amministrazione

Componenti Effettivi

Antognoli Sabrina
Magrini Adriano

Componenti Supplenti

Angeli Alberto

4. Di confermare la dipendente Dott.ssa Antognoli Sabrina Presidente del Comunicato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
5. Di dare atto che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Buggiano;
6. Di trasmettere copia della presente determinazione ai componenti del CUG (titolari e supplenti), come sopra nominati e alle organizzazioni sindacali;

La presente determinazione, non comportando impegno di spesa, non sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000 e diverrà esecutiva con l'adozione da parte del sottoscritto.

E' dato atto che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del **parere favorevole** di regolarità e correttezza giuridico-amministrativa, ai sensi delle normative richiamate in narrativa.

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 37 del D Lgs n. 33 del 14.03.2013, la presente determinazione sarà pubblicata nell'Albo Pretorio del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune di Buggiano

INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 27.APR.2016 RELATIVO ALLA PROTEZIONE DELLE PERSONE FISICHE CON RIGUARDO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, NONCHÉ ALLA LIBERA CIRCOLAZIONE DI TALI DATI E CHE ABROGA LA DIRETTIVA 95/46/CE (REGOLAMENTO

GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 'GDPR', il Comune di Buggiano nella qualità di Titolare del trattamento, informa che i Suoi dati personali (di tipo comune, eventualmente se necessari di tipo particolare-sensibile e/o di tipo giudiziario), sono trattati, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico, ed in particolare per adempimenti relativi all'erogazione del servizio di cui all'oggetto del modulo di richiesta ed il conferimento dei dati è obbligatorio. Il rifiuto di fornire gli stessi preclude l'accesso al servizio. In ogni momento si potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione (ove applicabile), la limitazione, dei dati, in riferimento agli art. da 15 a 22 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente art. 77 del GDPR. I contatti da utilizzare sono, email: info@comune.buggiano.pt.it, telefono: 0572 31711. Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati, email: info@consulenzepaci.it - telefono 0541 1795431.

L'informativa privacy completa è disponibile presso il Settore e presso il sito www.comune.buggiano.pt.it

Buggiano, 22/04/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Fiaschi Alessandro