



COMUNE DI BUGGIANO
(Provincia di Pistoia)
Settore Economico Finanziario
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 24/ R1 del 21/02/2019

Oggetto:	APPROVAZIONE GRADUATORIA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.12.2018
----------	---

L'anno duemiladiciannove addì ventuno del mese di Febbraio, nel proprio ufficio.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 11 del Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.M. n. 26 del 20.02.2001 e successive modificazioni;

Vista la deliberazione G.C. n. 88 del 10/07/2015 con la quale vengono attribuite ai settori le linee funzionali, ai sensi dell'art. 12, comma 3, del citato Regolamento Comunale;

Visto il Decreto del Sindaco n. 10 del 28/12/2017, con il quale viene attribuita all'Istruttore direttivo Francesca Grabauag. **Carlo Cappelli** la responsabilità del Settore Economico Finanziario, comprendente il Servizio Affari del Personale, nonché l'esercizio delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, fra le quali l'assunzione di impegni di spesa;

Ritenuto opportuno, ai sensi dell'articolo 18 comma 3 del vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, del Codice di comportamento del Comune di Buggiano e del Piano Triennale sulla Prevenzione della Corruzione, che gli atti riguardanti la selezione relativa alle progressioni economiche del personale siano adottati dal Segretario Comunale, in sostituzione del Responsabile del Settore Economico Finanziario, in quanto tutto il personale dipendente e quindi lo stesso Responsabile e i suoi sostituti, sono potenzialmente interessati alla partecipazione alla selezione;

Visto il Bilancio di Previsione 2018-2020, annualità 2019, redatto ai sensi del D.Lgs 118/2011, approvato con deliberazione C.C. n. 20 del 11/04/2018;

Considerato:

- che con decreto del Ministro dell'Interno è stato differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli enti locali 2019/2021 al 31 marzo 2019;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii., il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

- che questo Ente non ha ancora approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- che pertanto, ai sensi dell'art. 163 del TUEL, nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 20/12/2018 "Fondo Risorse Decentrate Anno 2018 – Linee di indirizzo per la contrattazione";

Visto il contratto decentrato integrativo valevole per la destinazione delle risorse decentrate anno 2018, sottoscritto dalla Delegazione datoriale e le parti sindacali in data 24/12/2018;

Considerato che l'art. 5 del suddetto contratto testualmente prevede:

“Art. 5 – Progressione economica all’interno della categoria.

Verificata la quota di risorse stabili disponibili, viene destinata alle progressioni orizzontali da effettuarsi con decorrenza 1° dicembre 2018 una somma complessiva pari ad € 1.016,00 nell'anno 2018, corrispondente a una spesa massima a regime pari ad € 6.600,00, già disponibile sul fondo dell'anno 2018 e pertanto disponibile anche nell'anno 2019 e seguenti.

Tenendo conto anche del numero dei dipendenti inquadrati nelle diverse categorie contrattuali e del costo medio degli avanzamenti economici all'interno delle medesime categorie, con riferimento alla spesa massima a regime le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono così distribuite:

€ 1.900,00 per le progressioni all'interno della categoria B

€ 2.800,00 per le progressioni all'interno della categoria C

€ 1.900,00 per le progressioni all'interno della categoria D

Saranno adottati i criteri ed il procedimento per la selezione descritti nell'apposito “Allegato 2” al presente contratto “;

Visto l'allegato 2 al contratto decentrato sottoscritto in data 24/12/2018 riportante i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche nella categoria, ai sensi dell'articolo 7 comma 4 lettera c) del CCNL Funzioni Locali Periodo 2016/2018;

Ritenuto che i criteri di cui sopra siano rispondenti alle previsioni dell'art. 16 "Progressione economica all'interno della categoria"; comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018;

Visti i Contratti Nazionali e Integrativi dell'Ente per le parti ancora in vigore;

Visto l'art. 23, comma 1 e 2, del D.Lgs. 150/2009;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii., il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Visto l'Avviso di selezione per l'assegnazione di progressioni economiche all'interno delle categorie B,C,D del CCNL 31/3/1999, redatto e sottoscritto dal Segretario Comunale in base ai criteri approvati nel contratto decentrato di cui sopra, approvato con determinazione n. 111 del 29/12/2018 e pubblicato alla Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi del sito istituzionale ed all'Albo pretorio dell'Ente;

Considerato che entro la data di scadenza prevista nell'avviso sono giunte al protocollo dell'ente n. 18 domande di partecipazione alla selezione, da parte di dipendenti dell'ente così suddivise:

- n. 4 dipendenti appartenenti alla categoria D;
- n. 7 dipendenti appartenenti alla categoria C;
- n. 7 dipendenti appartenenti alla categoria B.

Considerato che dalla verifica delle domande presentate, risultano avere i requisiti previsti dall'avviso di selezione e quindi partecipano alla selezione n. 17 dipendenti così suddivisi:

- n. 4 dipendenti appartenenti alla categoria D;
- n. 7 dipendenti appartenenti alla categoria C;
- n. 6 dipendenti appartenenti alla categoria B.

Visti i criteri approvati in sede di contrattazione decentrata e rispondenti alle previsioni dell'art. 16 del C.C.N.L. 21/5/2018 per la valutazione in sede di definizione delle progressioni economiche nella categoria, di seguito riportati:

“CRITERI DI VALUTAZIONE

Vengono formulate graduatorie distinte per ogni categoria economica;

La progressione economica è attribuita sulla base della media semplice rapportata a 100 delle valutazioni delle performance individuali ottenute nel triennio precedente (o di un biennio se ricorre l'ipotesi di cui all'ultimo periodo del punto 1), riconducendo poi il punteggio ottenuto, alle seguenti fasce di merito:

FASCIA	MEDIA VALUTAZIONI PERFORMANCE INDIVIDUALE TRIENNIO PRECEDENTE
1^ FASCIA	96-100
2^ FASCIA	91 - 95
3^ FASCIA	86 - 90
4^ FASCIA	70 - 85

Il punteggio, ai fini della collocazione nelle fasce di merito di cui sopra è arrotondato all'unità superiore se la cifra decimale è pari o superiore allo 0,5; è arrotondato all'unità inferiore se la cifra decimale è inferiore allo 0,5.

Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni, paramtrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.

In caso di parità di collocazione nelle fasce di merito di cui sopra, si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- Esperienza professionale maturata, cumulata nella medesima posizione economica, determinata in base alla maggiore anzianità nella posizione economica in godimento, nei rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato nel comparto Enti locali – Funzioni locali.

- Esperienza professionale maturata complessivamente nel comparto Enti Locali – Funzioni Locali determinata in base all'anzianità di servizio con riferimento ai rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato.

- Punteggio attribuito.”

Visti i prospetti di conteggio effettuati dall'ufficio personale sulla base dei criteri di cui sopra e la susseguente graduatoria, allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che, in base alla graduatoria ed alle risorse massime indicate nel contratto decentrato 2018, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale nelle seguenti misure:

- Categoria D: al numero 1;
- Categoria C: dal numero 1 al numero 4;
- Categoria B: dal numero 1 al numero 3.

Visto la legge 7/08/1990 n° 241;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di contabilità e sui contratti;

Visto l'art. 147-bis, comma 1, del T.U. sugli EE.LL., approvato con D.Lgs. 267 del 18/08/2000 – introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d) del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito con modificazioni nella L. 7/12/2012 n. 213 - con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del servizio, attraverso apposito parere;

Visto l'art. 9, comma 3, del Regolamento comunale sui controlli interni approvato con delibera C.C. n° 3 del 31.01.2013;

Dato atto che non sussistono a proprio carico e che non sono state segnalate da parte del responsabile del procedimento, né dagli istruttori della pratica in questione, situazione di conflitto di interesse con i destinatari del provvedimento ai sensi degli articoli 6 e 7 del Codice di comportamento del Comune di Buggiano approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30.01.2014 e dell'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii., il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Dato atto che, a norma dell'art. 8 della legge n.241/1990, il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Francesca Grabau Segretario Comunale e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono (N. 0572/317134) o email: f.grabau@comune.buggiano.pt.it.

Attesta, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L.102/2009, la compatibilità del programma dei pagamenti derivati dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e la coerenza con le regole di finanza pubblica, ai sensi della Legge 205/2017 (Legge di Bilancio).

D E T E R M I N A

- 1) di approvare, in relazione ai motivi in premessa indicati, la graduatoria per le “Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza 1.12.2018” allegata alla presente (All. 1);
- 2) di stabilire che in base alla graduatoria ed alle risorse massime indicate nel contratto decentrato per l'anno 2018, effettuano la progressione economica orizzontale con decorrenza 1.12.2018 i seguenti dipendenti:
 - Categoria D: Cappelli Carlo (da P.E. D3 a P.E. D4);
 - Categoria C: Arinci Cesare (da P.E. C5 a P.E. C6), Bagnatori Giovanna (da P.E. C5 a P.E. C6), Carmignani Franca (da P.E. C5 a P.E. C6), Campioni Carlo (da P.E. C5 a P.E. C6);
 - Categoria B: Giacomelli Elena (da P.E. B7 a P.E. B8), Del Re Paolo (da P.E. B7 a P.E. B8), Del Re Paolo (da P.E. B7 a P.E. B8), Braccini Alessandro (da P.E. B6 a P.E. B7)
- 3) di disporre la pubblicazione della predetta graduatoria sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso”;
- 4) di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione a tutto il personale mediante messaggio di posta elettronica;
- 5) di dare atto che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il Servizio Personale e che ogni dipendente può prendere visione di tutta la documentazione inerente il proprio inquadramento ed il procedimento di valutazione rispettivo;
- 6) di incaricare il Settore Economico Finanziario di adottare, per quanto di competenza, tutti gli atti gestionali necessari per dare attuazione al presente atto.

La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. , il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).

E' dato atto che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del **parere favorevole** di regolarità e correttezza giuridico-amministrativa del medesimo, ai sensi delle normative richiamate in narrativa.

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 37 del D.Lgs n. 33 del 14.03.2013, la presente determinazione sarà pubblicata nell'Albo Pretorio del Comune e nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web del Comune di Buggiano.

Buggiano, 21/02/2019

Il Segretario Comunale
GRABAU FRANCESCA