



COMUNE DI BUGGIANO
PROVINCIA DI PISTOIA

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B,C, D DEL CCNL 31/3/1999**

Il Segretario Comunale

- Visto il CCNL 21/5/2018 ed in particolare l'articolo 16 "Progressione economica all'interno della categoria";
- Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del Dlgs. 150/2009;
- Vista la deliberazione G.C. n. 105 del 20/12/2018 "Fondo Risorse Decentrate Anno 2018 – Linee di indirizzo per la contrattazione";
- Visto il Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;
- Visto l'accordo decentrato economico per l'utilizzo del **fondo 2018** sottoscritto in data 24 dicembre 2018;

RENDE NOTO

Art. 1

E' indetta per l'anno 2018 una selezione per l'attribuzione della progressione economica riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie B, C, D ed in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3 del presente avviso.

Ai sensi dell'accordo decentrato siglato in data 24/12/2018 possono essere beneficiari delle progressioni economiche un numero di dipendenti, suddivisi per categoria di inquadramento:

- ☐ categoria B , tutte le posizioni in essere e presenti al momento della selezione, fino ad un totale di spesa annua a regime di € 1.900,00;
- ☐ categoria C , tutte le posizioni in essere e presenti al momento della selezione, fino ad un totale di spesa annua a regime di € 2.800,00;
- ☐ categoria D , tutte le posizioni in essere e presenti al momento della selezione , fino ad un totale di spesa annua a regime di € 1.900,00.

La decorrenza della progressione avverrà con effetto dal 01.12.2018.

Art. 2

Il numero massimo di progressioni orizzontali per ogni categoria che potranno essere effettuate per l'accesso alla posizione economica superiore rispetto a quella di appartenenza, non potrà superare i limiti di spesa indicati all'articolo 1.

A tal fine, in base alle graduatorie distinte per categoria, conseguente alle valutazioni di cui ai successivi articoli, si procederà con scorrimento delle stesse fino ad esaurimento delle predette somme. **La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni** per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione sono necessari, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Buggiano alla data del 01/12/2018;
- 2) essere inquadrati nelle categorie B, C, D del CCNL 31/3/99, ed aver maturato alla data del 01.12.2018 almeno ventiquattro mesi di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
- 3) assenza, nei due anni precedenti alla data di decorrenza della progressione di sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale;
- 4) aver ottenuto in ciascun anno del triennio 2015/2017 una valutazione della performance individuale positiva e complessivamente non inferiore al 70% del punteggio massimo ottenibile e, in caso di assenze prolungate, avere almeno due anni valutazione.

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, **utilizzando il modello allegato (All. A)**, inoltrandola al protocollo generale **entro il termine delle ore 13.00 di venerdì 18/1/2019**.

Il presente avviso sarà pubblicato anche sul sito internet dell'Ente all'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Art. 5

L'esame delle domande, la relativa valutazione e la conseguente graduatoria saranno effettuate dal Settore Economico Finanziario, sulla base dei criteri approvati in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2018 (allegato 2 all'accordo sottoscritto in data 24.12.2018).

Art. 6

Ai fini del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento si applica quanto segue:

- a) il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato allo stesso modo del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- b) non si tiene conto di eventuali periodi di assenza, di qualunque tipo;
- c) il requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica è applicato anche al personale trasferito da altro ente per mobilità.

Art. 7

Per la formazione delle graduatorie saranno seguiti i seguenti criteri approvati in contrattazione decentrata:
Vengono formulate graduatorie distinte per ogni categoria economica;

La progressione economica è attribuita sulla base della media semplice rapportata a 100 delle valutazioni delle performance individuali ottenute nel triennio precedente (o di un biennio se ricorre l'ipotesi di cui al punto 4 dell'articolo 3), riconducendo poi il punteggio ottenuto, alle seguenti fasce di merito:

FASCIA	MEDIA VALUTAZIONI PERFORMANCE INDIVIDUALE TRIENNIO PRECEDENTE
1^ FASCIA	96-100
2^ FASCIA	91 - 95
3^ FASCIA	86 - 90
4^ FASCIA	70 - 85

Il punteggio, ai fini della collocazione nelle fasce di merito di cui sopra è arrotondato all'unità superiore se la cifra decimale è pari o superiore allo 0,5; è arrotondato all'unità inferiore se la cifra decimale è inferiore allo 0,5.

Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni, parametrize per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.

3. In caso di parità di collocazione nelle fasce di merito di cui sopra, si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

a. Esperienza professionale maturata, cumulata nella medesima posizione economica, determinata in base alla maggiore anzianità nella posizione economica in godimento, nei rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato nel comparto Enti locali – Funzioni locali.

b. Esperienza professionale maturata complessivamente nel comparto Enti Locali – Funzioni Locali determinata in base all'anzianità di servizio con riferimento ai rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato.

c. Punteggio attribuito.

Art. 8

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rimanda alla contrattazione decentrata dell'ente, alla contrattazione nazionale ed alla legislazione competente per materia attualmente vigente.

Buggiano, lì 29/12/2018

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Francesca Grabau)
firmato digitalmente